

V zmysle § 4 odst.1 zákona 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

v y d á v a

Obec Važec, zastúpená starostom obce Ing. Milanom Lištiakom

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Sociálny fond je určený na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.
2. Zásady upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu Obce Važec .

Článok 2

Tvorba fondu

V obci Važec nie je uzatvorená Kolektívna zmluva, preto sa pri tvorbe sociálneho fondu vychádza z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

1. Obec Važec ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

- a) povinný prídela vo výške 1% zo základu , ktorým je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok . Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac .
- b) z ďalších zdrojov fondu (dary, dotácie, príspevky zamestnávateľa do fondu , iné zdroje)

2. Povinný prídela je súčasťou bežných výdavkov zamestnávateľa .

Článok 3

Prostriedky sociálneho fondu

1. Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte vo VÚB a.s. Liptovský Hrádok, na fondovom účte zamestnávateľa a v účtovníctve sú vedené analyticky.
2. Obec Važec tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy , za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra .
3. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.
4. Nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 4 Čerpanie sociálneho fondu

O použití prostriedkov sociálneho fondu v súlade s týmito zásadami rozhoduje zamestnávateľ do výšky vytvorených zdrojov .

Na príspevky zo sociálneho fondu majú nárok len zamestnanci , zo súhrnu miezd a plátov ktorých sa sociálny fond tvorí .

Obec Važec v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi

Príspevok bude zamestnancom poskytovaný mesačne vo výške 0,20 € na jeden stravný lístok na základe skutočného počtu odpracovaných dní .

Hodnota poukážky na stravu	3,50 €
z toho :	
- príspevok z rozpočtu obce	2,30 €
- príspevok zo sociál.fondu	0,20 €
- zamestnanec	1,00 €

Po dohode zmluvných strán sa hodnota stravnej poukážky môže meniť v závislosti od výšky finančných prostriedkov v rozpočte Obce Važec za predpokladu, že sa dodrží minimálna výška stravnej poukážky stanovenej podľa § 152 ods. 4 Zákonníka práce a v súlade s § 8 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení neskorších zmien a predpisov a v súlade s Opatrením MPSVaR SR , č. 296/2014, ktorým sa ustanovuje suma stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín vo výške 4,20 € .

Počas služobných ciest , ak si zamestnanec účtuje stravné, nemá nárok na stravný lístok. Zamestnanec stráca nárok na stravný lístok aj v prípade čerpania dovolenky, PN , OČR ,plateného a neplateného voľna.

O počte vydaných stravných lístkov vedie zamestnávateľ evidenciu .

b) Rekreačné a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

Príspevok pre zamestnanca na regeneráciu pracovnej sily(plaváreň, kúpalisko, fitness, masáž) bude poskytnutý vo výške 20 € na zamestnanca / kalendárny rok a to aj v prípade, ak by zamestnanec predložil doklady vo vyššej hodnote.

Príspevok bude vyplácaný po predložení dokladu o zaplatení v mzde za príslušný kalendárny mesiac vo výplatnom termíne obce.

Poskytnutý príspevok je zdaniteľným príjmom zamestnanca.

c) Vianočný príspevok

Prostriedky použité pri príležitosti vianočných sviatkov sa poskytujú formou finančného príspevku vo výške 40 € na každého zamestnanca.

Príspevok bude poukázaný k výplate mzdy za mesiac november príslušného kalendárneho roka .Takto poskytnutý príspevok je zdaniteľným príjmom zamestnanca.

d) ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca

Zamestnancom budú poskytované finančné dary pri životných a pracovných jubileách takto :

- pri životnom jubileu 50 rokov a 60 rokov vo výške 50 €
- pri pracovnom jubileu :
 - 20 rokov od prvého vstupu do zamestnania vo výške 30 €
 - 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania vo výške 35 €
 - 30 rokov od prvého vstupu do zamestnania vo výške 40 €
 - 35 rokov od prvého vstupu do zamestnania vo výške 45 €
 - 40 rokov od prvého vstupu do zamestnania vo výške 50 €

Poskytnutý príspevok je zdaniteľným príjmom zamestnanca.

Zamestnávateľ môže v prípade nečerpania niektorej položky použiť tieto prostriedky na čerpanie inej položky .

U novoprijatých zamestnancov v priebehu kalendárneho roka sa poskytnutie príspevkov úmerne kráti 1/12 za každý neodpracovaný mesiac .

Článok 5 Záverečné ustanovenia

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu a ich zmeny schvaľuje starosta obce.
Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu nadobúdajú platnosť a účinnosť
dňom 1.1.2015 .

Ing. Milan Lištiak
starosta obce



Vo Važci : 30.12.2014